



fibacisl

Newsletter della Segreteria di Coordinamento

INTESA  SANPAOLO

Ci trovi anche su

<http://intesanpaolo.fiba.it>

"LA VOCE 13 - 2012"

17 maggio 2012

*Informativa periodica, aggiornamento e notizie sulle trattative e gli incontri
in Azienda destinato a tutti gli iscritti della FIBA*

In questo numero

- **ISGS Rilevazione delle attività e aggiornamenti organizzativi**
- **Fideuram Fiduciaria**
- **Gruppo Delta**
- **Property management**
- **Circolare sul VAP**
- **Varie**

- **ISGS Rilevazione delle attività e aggiornamenti organizzativi**

Nell'incontro del 17 maggio ISGS ha illustrato alcune novità organizzative:

- vengono accentrate le attività di back office della Banca del Monte Parma;
- completata la dismissione dei centri domus;
- completato il passaggio delle tesorerie ed enti, è in completamento l'accentramento delle attività di back office di alcune filiali Imprese;
- effettuata chiusura di Monfalcone, Spoleto, Ascoli Piceno, Cagliari, Rieti, Teramo sarà chiusa a giugno e Rovigo a fine giugno, Treviso, Trapani, Udine a settembre e Pistoia a novembre;
- create tre filiali (Padova Bologna e Torino) quali centro eccellenza mutui (CEM) per la gestione della proposta commerciale del mutuo. Tutto il modello è propedeutico alla realizzazione delle pratiche mutui in tempi certi (15 gg circa);
- si stanno realizzando tutti i percorsi per i cambiamenti, in un'ottica di standardizzazione e di semplificazione, delle procedure e modi di operare (329 idee di miglioramento segnalate dai colleghi ed accettate su circa il doppio di proposte);
- chiusi i piccoli nuclei operativi, entro il 2012 completamento del progetto di specializzazione e chiusura di altri 50 nuclei con circa 500 colleghi coinvolti;
- e' stato attivato un percorso formativo su "Cultura manageriale dei responsabili di lavorazione e coordinatori" (714 colleghi coinvolti) per arrivare a circa 2000 persone interessate;

- a Como verrà mantenuto il nucleo Estero Transazionale;
- ISGS si attiverà su Banca dei territori per i colloqui dei colleghi che rientreranno in rete;
- vengono accentrate all'interno di ISGS le lavorazioni relative alla MIFID;
- l'Azienda ha dichiarato che il 30 aprile sono terminate le consulenze sul perimetro di DOR;
- avviata la nuova attività di anticipo fatture e revisione dei Bilanci;
- e' stata confermata la piena applicazione sulla piazza di Napoli dell'accordo sulle registrazioni telefoniche già vigente in Sanpaolo.

Le OO.SS. hanno fortemente contestato la metodologia attualmente utilizzata dall'Azienda per quantificare l'operatività dei nuclei con una reportistica sempre più individualizzata. Sono necessari quindi ulteriori momenti di confronto per le valutazioni da parte aziendale sulla progressiva ottimizzazione dei sistemi.

In merito alla procedura MO, la dismissione si sta completando e gli addetti si liberano. Per effetto del venir meno della procedura si è creato un bacino di disponibilità su Assago, i colleghi verranno adibiti ai c/c. A Lingotto non si faranno più conti correnti e i colleghi passeranno in DOR, come pure a Mestre laddove le attività di back office estero passeranno a Parma a gennaio 2013, con affiancamento nei prossimi mesi.

Fideuram Fiduciaria

Nel corso dell'incontro l'Azienda ha comunicato che Fideuram Fiduciaria (18 dipendenti di cui 9 distaccati) con sede a Roma e attività private sarà trasferita a Torino come sede legale e a Milano come sede operativa.

I lavoratori, di elevata professionalità, saranno colloquiati per la ricollocazione. Chi non potrà andare a Milano rimarrà a Roma. Su Milano ci saranno 12 o 13 addetti che verranno prese da Fideuram. L'avvio sarà a ottobre 2012.

Gruppo Delta

E' stato individuato un locale in città, centrale e vicino alla stazione, per l'allestimento della contact unit. Sarà operativa entro settembre 2012. Dal 1 luglio saranno avviate le assunzioni da Fondo emergenziale dei colleghi di Delta e di Berbanca che hanno dato disponibilità. Le assunzioni saranno accompagnate da un piano di formazione costituito da iniziative di aula, affiancamento in Filiale e da giornate di affiancamento presso altre contact unit. Sono una cinquantina di persone 40 ex Delta e circa 15 Ber. Svolgeranno attività di primo livello e l'avvio della contact di Bologna potrà consentire qualche uscita da altre contact.

Per i colleghi di Sedicibanca, facendo seguito alla lettera già inviata, l'Azienda ha confermato che assumerà i lavoratori in Fondo emergenziale, non sarebbero quindi assunti e sarebbero esclusi dai colloqui i lavoratori che non erano in emergenziale alla data della lettera. Abbiamo richiesto all'Azienda di prendere in considerazione l'ipotesi di assumere anche i colleghi che potrebbero entrare a breve in Fondo emergenziale. Il Gruppo si è riservato una risposta che verrà data in sede aziendale. Per Bentos i colleghi sono 7 e al momento non ci sono novità.

PROPERTY MANAGEMENT

Il Property management per il quale è stato firmato accordo sindacale per la cessione di ramo d'Azienda non passa più a ISGS.

Circolare sul VAP – opzione entro il 31 luglio 2012

Lunedì 21 maggio uscirà una circolare sulle modalità con le quali effettuare l'opzione per il premio aziendale.

Sono previste 3 possibilità di scelta:

- conto sociale
- 50 % premio sociale e 50 % in busta paga

- premio interamente in busta paga

La scelta effettuata non sarà modificabile.

Chi opterà per il premio tradizionale in busta paga dovrà inserire la richiesta entro il 1° giugno per il riconoscimento a giugno, entro il 30 giugno per il riconoscimento a luglio ed entro il 31 luglio per il riconoscimento ad agosto.

N.B. In caso di mancata opzione per il pagamento in busta paga entro il 31/7/2012, il premio verrà accreditato nel “conto sociale”.

L'importo non fruito nel corso dell'anno nel “conto sociale” verrà riconosciuto con le spettanze di febbraio 2013.

Alla circolare viene allegata una scheda tecnica sul “conto sociale” con indicate le possibili destinazioni (spese sostenute per i figli, previdenza, assistenza).

Per quanto riguarda le modalità di fruizione del “conto sociale”, seguirà a breve una comunicazione dettagliata che terrà conto della normativa fiscale. Invitiamo nel contempo i colleghi interessati a conservare ricevute e fatture delle spese sostenute per i figli dal 1.1.2012.

VARIE

Eventuali contributi, articoli, notizie dal territorio ... ecc, possono essere inviati a Filippo Pinzone (pinzone@libero.it)